От работников:

Председатель профсоюзного комитета
МКОУ «Яровская СОШ»

_____/ С.В.Толкачева

«18» декабря 2024 г.

От работодателя:

И.о. директора МКОУ
«Яровская СОШ»

_____/ Н.Г.Кузнецова

«18» декабря 2024 г.

Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений к коллективному договору на 2024-2027 гг.

муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Яровская средняя общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании
Протокол № 38
от «18» декабря 2024 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской области
«Талицкий центр занятости»
«19» декабря 2024 г.
Запись за № 29/24-ДС-1

Работодатель – муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Яровская средняя общеобразовательная школа» (далее - МКОУ «Яровская СОШ») в лице и.о. директора Кузнецовой Натальи Геннадьевны, действующей на основании Приказа УО АТГО №0909-2к от 09.09.2024, с одной стороны, и **работники** МКОУ «Яровская СОШ» в лице председателя профкома Толкачевой Светланы Владимировны, с другой стороны, совместно именуемые «**Стороны**», заключили настоящие изменения к коллективному договору МКОУ «Яровская СОШ» на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Раздел 5 коллективного договора дополнить пунктом 5.3. со следующим содержанием:

«5.3. Обязательства по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте:

5.3.1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

5.3.2.Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

5.3.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию.

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5.3.4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство Организации обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после

вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.3.5. Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. Организация будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

5.3.6. Партнерские отношения.

Организация установит партнерские отношения с организациями, которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.».

2. Остальные условия коллективного договора, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие изменения является неотъемлемой частью коллективного договора МКОУ «Яровская СОШ» на 2024-2027 годы, вступает в силу с момента подписания и распространятся на правоотношения, возникшие с 18 июня 2024 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 229723484149701461558283897186772312471353484447

Владелец Кузнецова Наталья Геннадьевна

Действителен С 29.11.2024 по 29.11.2025